

PWYLLGOR TROSOLWG A CHRAFFU CORFFORAETHOL - DYDD LLUN, 20 IONAWR 2020

COFNODION CYFARFOD Y PWYLLGOR TROSOLWG A CHRAFFU CORFFORAETHOL A GYNHALIWYD YN SIAMBR Y CYNGOR - SWYDDFEYDD DINESIG, STRYD YR ANGEL, PEN-Y-BONT AR OGWR CF31 4WB DYDD LLUN, 20 IONAWR 2020, AM 09:30

Presennol

Y Cynghorydd CA Green – Cadeirydd

NA Burnett
RL Penhale-Thomas

N Clarke
RMI Shaw

T Giffard
JC Spanswick

M Jones
T Thomas

Ymddiheuriadau am Absenoldeb

JPD Blundell, J Gebbie a/ac KL Rowlands

Swyddogion:

Michael Pitman
Tracy Watson

Swyddog Gwasanaethau Democraidd – Pwyllgorau
Swyddog Cymorth Craffu

Gwahoddedigion:

Cynghorydd Huw David
Gill Lewis
Martin Morgans

Arweinydd
Pennaeth Cyllid a Swyddog 151 Dros Dro
Pennaeth Gwasanaeth - Perfformiad a Gwasanaethau
Partneriaeth
Prif Weithredwr

148. DATGAN BUDD

Dim

149. CYMERADWYO COFNODION

PENDERFYNWYD: Bod cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 25/09/2019 yn cael eu cymeradwyo fel cofnod cywir a bod cofnodion y cyfarfod a gynhaliwyd ar 07/11/2019 yn cael eu cymeradwyo yn amodol ar gael gwared ar y frawddeg yn eitem 3, paragraff 9 ar yr agenda "Dywedodd yr Aelod Cabinet dros Lesiant a Chenedlaethau'r Dyfodol".

150. STRATEGAETH ARIANNOL TYMOR CANOLIG 2020-21 I 2023-24

Cyflwynodd y Pennaeth Cyllid Dros Dro adroddiad i'r Pwyllgor gyda'r Strategaeth Ariannol Tymor Canolig drafft 2020-21 i 2023-24, a oedd yn nodi blaenoriaethau gwario'r Cyngor, amcanion buddsoddi allweddol a meysydd cyllideb a dargedwyd ar gyfer arbedion angenrheidiol. Roedd y strategaeth yn cynnwys rhagolwg ariannol ar gyfer 2020-2024 a chyllideb referniw ddrafft fanwl ar gyfer 2020-21.

Darparodd y Cynllun Corfforaethol-Cyd-destun Polisi a Naratif y Gyllideb fel y nodir yn adran 3 o'r adroddiad.

Darparodd y Pennaeth Cyllid Dros Dro'r Trosolwg Ariannol Corfforaethol a oedd yn dangos bod y Cyngor wedi gwneud gostyngiadau o £68 miliwn yn y gyllideb yn ystod y 10 mlynedd diwethaf. Mae'r graff a 3.3.2 yr adroddiad yn gynrychiolaeth weledol o'r gostyngiadau o flwyddyn i flwyddyn.

Eglurodd y Pennaeth Cyllid Dros Dro fod y setliad yn well na'r disgwyl, a'i fod yn 4.7%, sy'n gynydd o £8.878 miliwn. Dywedodd, fodd bynnag, y byddai hyn yn cael ei daro gan y dyfarniad cyflog athrawon.

Rhoddodd y Pennaeth Cyllid Dros Dro fanylion Perfformiad Ariannol y flwyddyn gyfredol (2019-20). Roedd Tabl 1 yr adroddiad yn cymharu'r gyllideb yn erbyn yr alldro rhagamcanol ar 30 Medi 2019.

Dywedodd mai'r sefyllfa gyffredinol a ragwelwyd ar 30 Medi 2019 oedd tanwariant net o £575,000, gan gynnwys £659,000 o orwariant net ar gyfarwyddiaethau a £4.808 miliwn o danwariant ar gyllidebau corfforaethol, wedi'i wrthbwysu gan ddyraniadau net o gronfeydd wrth gefn a glustnodwyd o £3.574 miliwn.

Eglurodd y Pennaeth Cyllid Dros Dro fod Tabl 2 yr adroddiad yn dangos y cynigion MTFs sy'n cael eu cefnogi gan Gronfa Hapddigwyddiad ar gyfer Lleihau Cyllideb MTFs yn 2019-2020. Byddai lefel yr adolygiad hwn yn cael ei adolygu'n rheolaidd gan y swyddog yn Adran 151 yng ngoleuni'r anawsterau a ragwelwyd wrth gyflawni cynigion penodol i leihau'r gyllideb yn y dyfodol.

Eglurodd y Pennaeth Cyllid Dros Dro fod Tabl 3 yr adroddiad yn dangos y newid canrannol yn AEF o ran Senarios MTFs. Roedd Tabl 4 yn dangos gofyniad posibl y cynghorau i leihau'r gyllideb net ar sail yr amlen adnoddau a ragwelwyd, rhagdybiaethau gwariant anorfod a chynnydd tybiedig yn y Dreth Gyngor.

Eglurodd y Pennaeth Cyllid Dros Dro fod Tabl 5 yr adroddiad yn amlinellu'r sefyllfa bresennol o ran mynd i'r afael â'r gofyniad mwyaf tebygol o ran lleihau'r gyllideb, sef £39,332 miliwn. Dywedodd fod yn dal angen i'r Cyngor ddatblygu cynigion gwerth £21.1 miliwn a bod ystod o ddewisiadau yn cael eu hystyried, gan gynnwys:

- Trawsnewid gwasanaethau ehangach y Cyngor yn ddigidol
- Cyfleoedd i gynhyrchu incwm
- Mwy o ostyngiadau yn nifer y cyflogeion
- Gweithio gyda phartneriaid i drosglwyddo asedau a diogelu cyfleusterau cymunedol
- Gweithredu'r Model Landlord Corfforaethol ymhellach.

Eglurodd y Pennaeth Cyllid Dros Dro fod Tabl 6 yn dangos y cynigion ar gyfer lleihau'r gyllideb a'u categoreiddio, gyda bron i ddwy ran o dair o'r arbedion arfaethedig yn deillio o ddefnyddio adnoddau'n ddoethach. Roedd Tabl 8 yn dangos Cyllideb Refeniw Ddrafft 2020-21 a dadansoddiad o gyllidebau'r gyfarwyddiaeth Gwasanaethau.

Eglurodd y Pennaeth Cyllid Dros Dro'r manylion am gyflogau, prisiau a demograffeg. Dywedodd fod corff trafod y Cyngor Uno Cenedlaethol wedi cyflwyno hawliad cyflog ar gyfer staff nad ydynt yn addysgu ar gyfer 2020-21 ac mae'r trafodaethau'n parhau. Gan ddibynnu ar ganlyniad y trafodaethau, dywedodd y gallai fod pwysau ychwanegol ar y Gyllideb y byddai'n rhaid i'r Cyngor eu bodloni. Ychwanegodd y byddai unrhyw ddyfarniad cyflog ychwanegol i athrawon sydd i'w roi ar waith o fis Medi 2020 ymlaen yn achosi pwysau ychwanegol. Rhestrwyd rhagor o fanylion am y pwysau ar y gyllideb yn adran 4 o'r adroddiad.

Diolchodd y Cadeirydd i'r Pennaeth Cyllid Dros Dro am yr adroddiad a dywedodd fod y ffaith bod y setliad yn well na'r disgwyl yn ochenaid o ryddhad.

Dywedodd un Aelod fod toriadau ym mhob maes heblaw am ysgolion. Roedd aelodau o'r cyhoedd wedi dangos diddordeb mewn diogelu meysydd chwaraeon felly pam roedd

toriadau yma ac nid mewn ysgolion. Ymatebodd yr Arweinydd drwy ddweud bod ysgolion eisoes wedi wynebu toriadau mawr yn y gorffennol gydag athrawon a rheolwyr yn cael eu diswyddo, sydd wedi cael effaith ar ganlyniadau addysg mewn rhai ysgolion. Dywedodd fod yr ymgynghoriadau cyhoeddus bob amser yn amlinellu barn y cyhoedd eu bod yn dymuno amddiffyn ysgolion a gwasanaethau cymdeithasol.

Dywedodd un Aelod ei bod yn teimlo bod ysgolion yn faes pwysig iawn i'w warchod gan fod addysg yn bwysig o ran helpu plant i fod y gorau y gallant fod. Roedd hi'n poeni nad oedd yr awdurdod lleol yn sicrhau bod gan bob ysgol yr adnoddau i reoli eu cyllidebau'n briodol oherwydd y diffygion niferus.

Dywedodd un aelod fod undebau llafur wedi nodi codiad cyflog posibl o 10% a gofynnodd sut mae'r trafodaethau'n mynd rhagddynt. Dywedodd yr Arweinydd eu bod yn parhau i fynd rhagddynt gan mai ar lefel genedlaethol yn hytrach na lefel leol yr oedd hynny. Dywedodd y byddai angen ariannu unrhyw ddyfarniad cyflog yn llawn er mwyn sicrhau nad oedd yn dod ar draul gwasanaethau neu swyddi.

Eglurodd y Pennaeth Cyllid Dros Dro fod yr amserlen ar gyfer y dyfarniad cyflog wedi bod yn hir ac na chawn gadarnhad yn ei gylch tan yn ddiweddarach yn y flwyddyn mae'n debyg. Ychwanegodd y tybiwyd bod cynnydd o 2% yn debygol ac y byddai'r swm angenrheidiol ar gyfer hyn yn cael ei neilltuo.

Ar dudalen 7 yr adroddiad, dywedodd Aelod bod lefel isaf y cynnydd yn y dreth gyngor a nodwyd yn yr ymgynghoriad cyhoeddus 2% yn uwch na'r hyn a ddewiswyd mewn gwirionedd, a gofynnodd am eglurhad o'r rheswm dros hyn.

Dywedodd y Pennaeth Cyllid Dros Dro mai'r rheswm bod y cynnydd yn is na'r dewisiadau a roddwyd yn yr ymgynghoriad oedd oherwydd bod y setliad yn uwch na'r disgwyl. Daeth yr ymgynghoriad i ben cyn i ni dderbyn y setliad ac roedd y ffigurau'n seiliedig ar yr hyn yr oeddem yn disgwyl ei gael, nid yr hyn a gawsom mewn gwirionedd.

Awgrymodd y Cadeirydd y dylid rhoi ymwadiad ar waelod y tablau sy'n nodi y gallai'r ffigurau newid os bydd y setliad yn newid.

Eglurodd un Aelod fod angen gwella'r berthynas â Chynghorau Tref a Chymuned a bod Trosglwyddo Asedau Cymunedol (CAT) yn hanfodol. Roedd yn credu bod y swyddog CAT yn gweithio'n galed ond nad oedd yn cael y gefnogaeth yr oedd ei hangen arno.

Dywedodd y Prif Weithredwr ei fod yn cydnabod bod angen gweithio mwy ar y broses CAT a'i fod yn gweithio ar achos busnes i'w gyflwyno i'r CMB. Cytunodd fod angen mwy o gydweithio rhwng Cynghorau Tref a Chymuned hefyd a bod angen adolygu'r Fforwm Cynghorau Tref a Chymuned er mwyn sicrhau bod canlyniadau swyddogol yn deillio ohono.

Dywedodd un Aelod nad yw swyddogion yr heddlu yn ei ystyried yn flaenoriaeth yn lleol i ddiogelu adeiladau a bod angen i ni atgyfnerthu ein perthynas â Heddlu De Cymru a sicrhau bod digon o ganolbwytio ar ddinasyddion a'r gymuned.

Dywedodd y Prif Weithredwr y byddai Heddlu De Cymru yn cael eu gwahodd i'r Cyngor er mwyn i Aelodau allu holi cwestiynau a mynegi pryderon.

Gofynnodd Aelod am eglurhad ar y toriadau arfaethedig i hyfforddiant Aelodau. Eglurodd yr Aelod Cabinet dros Lesiant a Chenedlaethau'r Dyfodol nad oedd hyfforddiant Aelodau byth yn cael ei ddefnyddio i'w lawn botensial a bod y toriadau yn y gyllideb honno yn ei gostwng i'r lefel yr oedd yn cael ei defnyddio ar hyn o bryd.

Gofynnodd Aelod pa effaith fyddai'r cynnig yn CEX1 – efallai y bydd angen ailstrwythuro - yn ei chael ar y Gwasanaeth Rheoleiddio ar y Cyd. Eglurodd yr Aelod Cabinet dros Lesiant a Chenedlaethau'r Dyfodol mai'r rheswm am hyn yw oherwydd yr anhawster i recriwtio i'r SRS. Roedd hyn yn ostyngiad un tro ac ni fyddai'n rhan o'r arbedion y flwyddyn nesaf.

PENDERFYNWYD: Bod y Pwyllgor:

1. Yn ystyried yr wybodaeth sydd yn yr adroddiad a'r atodiadau sydd ynghlwm
2. Yn gwneud sylwadau ac argymhellion i'w cydgrynhai a'u cynnwys yn ei adroddiad i'r Cabinet, fel y nodir isod:

"Mae'r Pwyllgor yn croesawu'r setliad cyllideb gwell, sydd wedi cael ei gyfeirio at le ffafriol."

"O ran yr ymgynghoriad 'Llunio Dyfodol Pen-y-bont ar Ogwr', awgrymodd yr Aelodau y dylai'r Ymgynghoriad ar y Gyllideb yn y dyfodol gynnwys cafeat ar y gwaelod yn nodi 'petai'r setliad yn fwy hael, gallai hyn newid' neu rywbeth tebyg."

151. GWEITHDREFN ADRODD AR DDIGWYDDIADAU A DIGWYDDIADAU A FU BRON Â DIGWYDD

Cyflwynodd y Pennaeth Cyllid Dros Dro adroddiad a oedd yn rhoi gwybod i'r Pwyllgor am y digwyddiadau a'r digwyddiadau a fu bron â digwydd y rhoddwyd gwybod amdanynt i'r Swyddog Yswiriant a Risg eu hystyried yn ystod blwyddyn galendr 2019.

Nododd y cefndir a beth oedd yn cael ei ystyried fel diffiniad ar gyfer Digwyddiad a Digwyddiad a fu bron â digwydd fel y rhestrir yn adran 3 yr adroddiad.

Dywedodd fod y weithdrefn adrodd wedi'i chyflwyno yn dilyn adroddiad i'r Pwyllgor Archwilio ar 17 Ionawr 2019, ac roedd copi o'r polisi ynghlwm yn Atodiad A yr adroddiad.

Dywedodd y Pennaeth Cyllid Dros Dro fod tri 'digwyddiad a digwyddiad a fu bron â digwydd' wedi cael eu cofnodi ers Ionawr 2019, a bod dau ohonynt yn cael eu hystyried yn 'wyrdd' ac un yn cael ei ystyried yn 'oren'. Mae Atodiad B yn nodi manylion y digwyddiadau hyn.

Dywedodd fod y weithdrefn ar gyfer digwyddiadau a digwyddiadau a fu bron â digwydd yn cael ei nodi mewn neges e-bost Bridgenders yn gynharach yn y flwyddyn, gyda hyperddolen i'r weithdrefn. Tybiwyd y byddai'r Uwch Dîm Rheoli yn dosbarthu'r wybodaeth mewn cyfarfodydd rheolwyr er mwyn atgyfnerthu'r weithdrefn newydd, ond efallai nad oedd nifer yr achosion a gofnodwyd yn adlewyrchu'r achosion gwirioneddol yn gywir ac nad oedd pob rheolwr yn ymwybodol o'r weithdrefn.

Ychwanegodd fod mwy o risgiau a digwyddiadau a fu bron â digwydd yn cael eu hadrodd ond nad oedd y broses yn cael ei dilyn er mwyn sicrhau bod yr wybodaeth berthnasol yn cyrraedd y swyddog yswiriant.

Mynegodd Aelod bryderon ynghylch gwallau dynol o ran digwyddiadau. Os oedd rhywbeth yn ddigon difrifol, efallai na fydd llawer o bobl am roi gwybod am hyn gan eu bod yn gwybod y gallent wynebu canlyniadau. Eglurodd y Pennaeth Cyllid Dros Dro mai'r gobaith oedd y gallai'r drefn gynnig gwersi i'w dysgu, yn hytrach na'i defnyddio i feio unigolion.

Gofynnodd Aelod pa mor gyflym y cafodd camau eu cymryd unwaith y roedd y ffurflen wedi'i llenwi. Dywedodd y Prif Weithredwr fod camau'n cael eu cymryd yn gyflym fel

arfer ond pwysleisiodd mai'r peth pwysicaf oedd dysgu o gamgymeriadau a gwneud yn siŵr nad oedd y materion yn digwydd eto yn y dyfodol.

Dywedodd un Aelod y gallai fod angen gwneud mwy o waith ar ein Partneriaethau Diogelwch Cymunedol a sicrhau bod cyrff allanol fel SWP yn cymryd mwy o berchnogaeth o sefyllfaoedd ac yn sefydlu eu mesurau ataliol eu hunain.

PENDERFYNWYD: Bod y Pwyllgor wedi ystyried yr adroddiad ar ddigwyddiadau a digwyddiadau a fu bron â digwydd yn Atodiad B, a'i fod yn fodlon â'r camau i atal digwyddiadau rhag digwydd eto

Roedd yr Aelodau'n dymuno gwneud y sylwadau a'r casgliadau canlynol:

Mae'r Pwyllgor yn nodi y bydd adroddiad blynyddol yn cael ei gyflwyno i'r Pwyllgor i'w ystyried.

Awgrymodd yr Aelodau y dylid darparu astudiaeth achos i ddangos sut mae'r broses wedi gweithio e.e. o lenwi ffurflen i gyfeiriad teithio.

Gofynnodd yr Aelodau am sicrwydd y byddai'r gweithdrefnau'n cael eu dilyn yn gadarn, ond nid mewn ffordd sy'n rhagfarnu.

152. PERFFORMIAD Y CYNGOR YN ERBYN EI YMRWYMIADAU YN CHWARTER 2 2019-20 (ADRODDIAD GWYBODAETH)

Cyflwynodd y Prif Weithredwr adroddiad a oedd yn rhoi trosolwg o berfformiad y Cyngor o chwarter dau 2019-20.

Dywedodd fod y data a gasglwyd ar gyfer y ffurflenni hanner blwyddyn yn awgrymu bod y Cyngor ar y trywydd iawn i sicrhau 38 (93%) o'i ymrwymadau i'w dri amcan llesiant (gwyRDD) gyda rhywfaint o gerrig milltir y 3 (7%) arall ar goll (oren).

Yng nghyswllt y dangosydd cyntaf ar dudalen 95, nododd Aelod fod nifer y diwrnodau gwaith a gollwyd gan staff cyfwerth ag amser llawn oherwydd absenoldeb salwch yn 11.79. A oes unrhyw beth wedi cael ei roi ar waith i fynd i'r afael â hyn.

Dywedodd y Prif Weithredwr fod targed gwella bellach yn ei le a bod nifer o ymyriadau hefyd ar waith i fynd i'r afael â phroblemau fel straen a phryder. Dywedodd fod cyrsiau ymwybyddiaeth ofalgar wedi'u sefydlu yn ystod y misoedd diwethaf, yn ogystal â hysbysebu mynediad at gwnsela, a'i bod yn gyfforddus bod digon wedi'i roi ar waith i weld pa mor dda y byddant yn ei wneud. Ychwanegodd fod angen rhoi'r pwyslais ar y staff a sicrhau eu bod yn cael eu cefnogi a'u cadw mewn gwaith yn hytrach nag aros i staff fod yn absennol o'r gwaith oherwydd salwch.

Gofynnodd Aelod a oedd pigladau fflw yn cael eu cynnig i aelodau staff. Dywedodd y Prif Weithredwr mai dim ond timau rheng flaen penodol fel y gwasanaethau cymdeithasol ac ati sy'n cael cynnig pigladau fflw ar hyn o bryd.

Dywedodd aelod fod tipio anghyfreithlon wedi cynyddu a'n bod wedi methu'r targed. Credai fod angen edrych ar y gwasanaeth gan nad oedd yn perfformio'n dda. Ychwanegodd y Cadeirydd fod y duedd wedi gostwng o'r un chwarter y llynedd, ond bod y pryderon yn dal yno gan fod yr awdurdod yn safle 21/22 o ran glendid priffyrdd.

Soniodd un aelod am nifer yr eiddo masnachol gwag ym Mhen-y-bont ar Ogwr, gyda nifer ohonynt mewn cyflwr gwael. Gofynnodd a oedd modd i ni gymharu ag awdurdodau eraill. Esboniodd y Cadeirydd y gellid priodoli'r rhan fwyaf o hyn i dueddiadau siopa, h.y.

gyda siopa ar-lein yn dod yn fwyfwy poblogaidd. Dywedodd nad oedd landlordiaid wedi gostwng eu hardrethi o ganlyniad, ond y gallai hynny newid oherwydd eu bod yn cael eu gorfodi i dalu ardrethi busnes.

PENDERFYNWYD: Bod y Pwyllgor wedi nodi perfformiad corfforaethol hanner blwyddyn.

Roedd yr Aelodau'n dymuno gwneud y sylwadau a'r casgliadau canlynol:

O ran y DRE 6.6.4 Canran y gweithwyr sy'n cwblhau modiwlau e-ddysgu, holodd yr Aelodau pam fod y targed blynyddol wedi'i leihau o 45% yn 18/19 i 25% yn 19/20, o gofio bod y targed hwn yn cynnwys gofynion gorfodol e-ddysgu?

O ran DC 01.1.3 ii, DC 01.1.3 iii, DC 01.1.3 iv, awgrymodd yr Aelodau fod angen mwy o sylw yma, gan awgrymu darparu cymariaethau gyda threfi eraill, er mwyn cymharu tebyg at ei debyg.

O ran PAM/035, holodd yr Aelodau ynghylch y ffigur Qtr2 gwirioneddol, 2.67 diwrnod, ac ystyried bod y naratif yn nodi 'Mae hwn yn berfformiad da ac mae'n dangos gwasanaeth ymatebol'.

Holodd yr Aelodau a oedd nifer yr achosion o dipio anghyfreithlon (PAM/035) yn effeithio ar ein targed glendid (PAM/010).

Mynegodd yr Aelodau bryder ynglŷn â'r Grantiau Cyfleusterau i'r Anabl (PAM/015, PSR009a a PSR009b), o ystyried nifer y diwrnodau calendr a gymerwyd ar gyfartaledd i ddarparu grant.

153. ADRODDIAD ENWEBU HYRWYDDWR RHIANTA CORFFORAETHOL

Gofynnwyd i'r Pwyllgor enwebu Aelod newydd yn lle'r Cynghorydd C Webster fel ei Hyrwyddwr Rhianta Corfforaethol i gynrychioli'r Pwyllgor fel Aelod Gwahoddedig i gyfarfodydd Pwyllgor Rhianta Corfforaethol y Cabinet. Etholodd yr Aelodau'r Cynghorydd Nicole Burnett.

Holodd Aelod am gyfrifoldeb y rôl Rhiant Corfforaethol o ganlyniad i achos llys yng Nghaerdydd lle penderfynodd yr Ombwdsmon nad oedd gan Gynghorwyr gyfrifoldeb Rhianta Corfforaethol. Gofynnodd yr Aelod a fyddai modd rhoi eglurhad ar hyn gan fod yr wybodaeth wedi bod yn anghyson.

PENDERFYNWYD: Bod y Pwyllgor wedi enwebu'r cynghorydd Nicole Burnett fel Hyrwyddwr Rhianta Corfforaethol i gynrychioli'r Pwyllgor fel aelod gwahoddedig cynllun Rhianta Corfforaethol Pwyllgor y Cabinet.

154. Y DIWEDDARAF AM Y FLAENRAGLEN WAITH

Cyflwynodd y Swyddog Craffu ddiweddariad ar y Flaenraglen Waith ar gyfer y Pwyllgor er mwyn ystyried eitemau a drefnwyd i'w trafod ar 24 Ionawr a 13 Chwefror 2020 a cheisio cael cadarnhad o'r wybodaeth sy'n ofynnol ar gyfer y cyfarfod dilynol, y bwriedir ei gynnal ar 23 Mawrth 2020.

Dywedodd y Swyddog Craffu y byddai'r eitem ar Ysgol Gynradd Tynyrheol yn cael ei chyflwyno ar 9 Mawrth, ond erbyn hyn roedd yr ysgol wedi dod allan o fesurau arbennig ac nid oedd yn ofynnol iddi ddod i'r Pwyllgor mwyach. Dywedodd fod yr eitem ar Deithio gan Ddysgwyr bellach wedi cael blaenoriaeth.

PWYLLGOR TROSOLWG A CHRAFFU CORFFORAETHOL - DYDD LLUN, 20 IONAWR 2020

Dyweddod y Swyddog Craffu fod Pen-y-bont ar Ogwr Ddi-blastig bellach wedi symud i Bwyllgor Trosolwg a Chraffu 3 ar 18 Mawrth. Gofynnodd Aelod a fyddai modd gofyn i Swyddog Gweithrediadau'r Glanhawyr Strydoedd ddod i'r cyfarfod.

PENDERFYNWYD: Bod y Pwyllgor:

1. Yn nodi'r wybodaeth ychwanegol yr oedd yn dymuno ei chael yng nghyswllt yr eitemau a drefnwyd ar gyfer 13 Chwefror 2020 gan gynnwys y gwahoddedigion yr oeddent yn dymuno iddynt fod yn bresennol yn Atodiad A
2. Yn cadarnhau'r eitemau sydd wedi'u blaenoriaethu a'u dirprwyo i'r Pwyllgorau Trosolwg a Chraffu ar Bwnc yn Atodiad B.

155. EITEMAU BRYD

Dim

Daeth y cyfarfod i ben am 12:30